

La **comissió d'econolegal** volem comentar les nostres impressions sobre la situació actual de La Senalla i fer-vos unes propostes.

1. Des de fa bastants mesos tenim un cert dèficit mensual, és a dir, que els ingressos per la quota són inferiors a les despeses del local. Això va propiciar ja un augment en la quota fa aproximadament dos anys, però la posterior davallada del nombre d'UC ha fet que el dèficit continuï.
Ara tenim un **dèficit de 1400 EUR**.
2. Hem fet intents de **compartir local** amb d'altres grups i s'ha demostrat molt difícil de concretar.
3. També hem fet campanyes de **captació de nous membres** per a la cooperativa amb un resultat interessant (2 noves UC durant l'any passat). Però les noves altes no han pogut amb les lògiques baixes (la gent troba parella, es casa, es trasllada, etc.).
4. Pensem que **La Senalla té un funcionament molt senzill i funcional**, tant des del punt de vista organitzatiu com a la part informàtica.
5. Malgrat la poca exigència objectiva destaca el **alt grau d'incompliment** dels acords presos en els assemblees i en les comissions de treball: es prenen reiteradament decisions similars que tothom sabem que no es compliran.
6. Creiem que les tasques assignades a cada persona i a cada comissió s'estan incomplint de forma més o menys sistemàtica: descontrol de l'estoc dels productes, manca de revisió de factures per cada responsable de compres abans de fer la transferència, retards sistemàtics en els pagaments d'algunes UC, contestar amb rapidesa les sol·licituds d'informació de persones interessades en entrar a la cooperativa, errors molt freqüents en la confecció de les cistelles setmanals, manca d'assistència a les assemblees, etc.
7. També tenim la sensació que hi ha algunes UC que no fan cap **tasca per a la col·lectivitat**.
8. En conjunt creiem que aquestes actituds generen malestar i, el que és més greu, **dificulten el poder gaudir del plaer de la solidaritat, de l'ajuda mútua que una coope** com La Senalla pot oferir-nos en una societat tan individualista.
9. A la nostra comissió pensem que la prioritat ara no pot ser només la captació de noves persones (que evidentment segueix sent molt important). Per altra banda, nosaltres no estem disposats a pressionar més a les persones que no a compleixen amb els seus compromisos. Més aviat veiem necessària una reacció general i simultània de tothom o de la majoria de la coope.
10. Aquesta reacció hauria de suposar posar en primer pla l'objectiu de **cuidar-nos entre nosaltres**. Això implicaria:
 - a. **Complir amb les actuals responsabilitats personals**. Constatem que quan es tracta de tasques voluntàries hi ha molta més tendència a l'incompliment que quan es tracta d'una feina remunerada en la que t'hi jugues el lloc de treball. Ho podem canviar?
 - b. En cas de no tenir cap feina (normal perquè com ja hem dit La Senalla demana poc esforç) pensar **què podem aportar a la comunitat**. Pot ser amb sistemes tipus banc del temps per aquells qui pel motiu que sigui ho tenen més difícil per fer les tasques amb un horari més pausat: cangur per a una UC que no pot assistir a una reunió perquè ha de cuidar d'un

petit, recollir la cistella i portar-la a casa seva en el cas d'una UC amb un problema puntual, oferta de formació/informació de qualsevol tipus, oferta de manualitats pel local...

- c. I, molt important, el que fem, que ho fem totes a una perquè hi ha persones que s'han **relaxat** i d'altres que s'han empenyat per aquesta relaxació.

11. Si millora el nostre ambient intern serà més factible la captació de noves persones i l'equilibri dels comptes econòmics.
12. Però mentre aconseguim aquest canvi d'actitud (de tots evidentment, començant per nosaltres a econolegal) hem de controlar el **dèficit econòmic** que tenim. Per tant, proposem **revisar la quota** una altra vegada. La idea es donar-nos una oportunitat com a cooperativa per reforçar-la i ampliar-la.
13. Com sabeu el juny del 2016 vam posar en marxa una quota formada per una part fixa en funció del número de persones de cada UC (10, 13 o 16 €) i una part variable en relació al consum (3,85% de la compra). Aquest sistema implica una quota que oscil·la, per exemple, entre 10,77 € (una UC de una sola persona que ha comprat 20€ aquell mes) i 40€ (una UC de 3 persones i que hagi comprat més de 623€ aquell mes).

Exemples extrems	Quota	% sobre compra
UC 1 persona, compra 20 €	10,77 €	54%
UC 3 persones, compra 623 €	40 €	6,40%

Com veieu en el primer cas les despeses del local carreguen la UC amb un 54% sobre el preu de la compra i en el segon només amb un 6,4%.

14. Ara us proposem deixar sense canvis la part fixa i **incrementar la part variable d'un 3,85% a un 6,5%** amb l'objectiu de recaptar mensualment uns 50€ suplementaris. Seguint l'exemple anterior les quotes quedarien així:

Exemples extrems	Quota	% sobre compra
UC 1 persona, compra 20 €	11,3 €	56,5%
UC 3 persones, compra 623 €	56,5 €	9 %

15. També proposem, tot i que sigui només a nivell informatiu, una data de referència de pagament mensual; com a màxim el dia 10 de cada mes. D'aquesta manera ens assegurem de tenir diners disponibles al compte per fer front a les despeses mensuals dels proveïdors.
16. Proposem discutir aquestes idees i d'altres que puguin sorgir en **una assemblea extraordinària durant el mes de desembre**. Aquí teniu un doodle per posar quins dies us va millor. És important que tots fem l'esforç de ser-hi perquè caldrà que prenguem decisions importants: <https://doodle.com/poll/d7texagn2wv3d6c5>. Per tal que tinguem temps d'organitzar-nos, i maximitzar l'assistència, proposem que **votem abans del 29 de novembre**.